

人事異動・新人紹介

	発令年月日	氏名	現職	旧職
(任期満了)	2023. 11. 30	藤津 悟		物構研 放射光科学第一研究系 研究員
(辞職)	2023. 11. 30	安達成彦	筑波大学 准教授	物構研 放射光科学第二研究系 特任准教授
	2023. 12. 31	加藤かざし	筑波大学 助教	物構研 放射光科学第二研究系 博士研究員
	2024. 1. 31	稲葉理美	北海道大学 助教	物構研 放射光科学第二研究系 研究員

(採用)

卞 抱元 (BIAN Baoyuan) (出身: China)



- December 1, 2023
- Postdoctoral Fellow (Accelerator Div. VI)
- Ph.D. student at University of Science and Technology of China
- Vacuum technology and mechanical engineering
- To become professional and experienced

in accelerator science and technology

- God helps those who help themselves.
- Travel, animation, cooking

友野 大 (とも の だい)

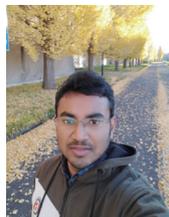


- 2024年1月1日
- 物構研 新領域開拓室 (大阪大学とのクロスアポイントメント, ミュオン科学研究系) 特別助教
- 大阪大学核物理研究センター
- ミュオン, 原子核素粒子物理実験, ビーム物理

5. 1月から新領域開拓室に配属になりました友野です。阪大とのクロアポで、普段は1月に開設されたKEK物構研の阪大分室(大阪)を本拠地としています。主にKEK-RCNP間でのミュオン関連の研究を進めています。PFの研究者の方からも様々な知識、技術を吸収したいです。ご指導のほどよろしくお願ひします。

- バイクでびゅんびゅん

DEY, Sourav Kumar (出身: India)



- December 1, 2023
- Postdoctoral Fellow at CIQuS, IMSS,
- Postdoctoral Fellow at MSL, IMSS, KEK (2019-2022)
- Condensed matter physics, magnetic and structural properties
- Learning synchrotron X-ray techniques

(synchrotron-XRD, XAS, RIXS, XMCD) and data analysis and studying physics behind many interesting condensed matter physics phenomena.

- Reading novels/poetry/short stories, listening to music and watching movies. I would like to explore movies by Akira Kurosawa-sama and wish to read at least one novel by Haruki Murakami-sama.

- | |
|---|
| <ol style="list-style-type: none"> 着任日 現在の所属・職種 前所属・職種 専門分野 着任に当たっての抱負 モットー 趣味 (写真, 5番~7番の質問は任意) |
|---|

大学共同利用機関法人高エネルギー加速器研究機構
物質構造科学研究所教員公募について

本機構では、下記のとおり教員を公募いたします。

記

公募番号 物構研 23-6

1. 公募職種及び人員

准教授(常勤): 1名 (任期なし)

本機構の教員の職名は、教授、准教授、講師、研究機関講師、及び助教であるが、機構の性格から、大学における講座制とは異なる運営が行われる。本機構の教員の定年は63歳である。

2. 研究(職務)内容

大学共同利用機関である物質構造科学研究所では、放射光、中性子、ミュオン、低速陽電子の4種類の量子ビームを先端的かつ横断的に利用した物質・生命科学研究を推進している。

本公募の准教授は、同研究所の放射光科学第一研究系表面科学研究部門に所属し、軟 X 線吸収分光をはじめとする様々な実験手法を活用した表面科学研究を主導するとともに、そのために必要な実験・解析手法の開発・高度化を推進する。勤務地はつくばキャンパスである。

より詳細な説明は以下を参照のこと。

<https://www2.kek.jp/imss/employment/IMSS23-6-j.html>

3. 応募資格

研究教育上の能力があると認められる者

4. 給与等

給与及び手当は本機構の規則による。(年俸制)

5. 勤務形態

専門業務型裁量労働制を適用する。(みなし勤務時間:1日7時間45分)

6. 公募締切

2024年3月28日(木)正午必着

7. 着任時期

採用決定後できるだけ早い時期

8. 選考方法

原則として面接選考とする。ただし、第一段階の審査として書類選考を行うことがある。

面接予定日:決定次第機構 Web サイトに掲示します。(対象となる方には、おって詳細をお知らせします。)

9. 提出書類

(1) 履歴書: KEK 指定様式 (<https://www.kek.jp/ja/cv/> よりダウンロードしてください。)

※KEK 指定様式以外の履歴書を使用する場合は、通常の履歴事項の後に必ず応募する公募番号 物構研 23-6(2件以上応募の場合はその順位)、推薦者(もしくは意見者)、電子メールアドレス及び、可能な着任時期を明記すること。

(2) 研究歴: 提出する論文別刷の研究の位置付けを含めること。

(3) 業績リスト: 以下の所定様式に従って作成すること。該当のないものは省略可。

1. 査読付き原著論文リスト

・和文と英文は別葉とし、共著の論文については原則として共著者名を論文記載順にすべて記入すること。(ただし、共著者数が20名以上の場合は省略可。)また応募者の名前は下線をつけて示すこと。

・論文に整理番号を1からつけること。提出する論文別刷については、○印および DOI 情報を付すこと。

・著者、論文題目、論文誌名、巻数、発行年、ページ(始めと終わり)はもれなく記載すること。記載の順番は問わない。

2. 総説、著書リスト

3. その他の発表論文リスト(査読のない論文、会議録、紀要等)

4. 国際会議等の招待講演リスト

5. その他、外部資金獲得状況や受賞歴など参考となる業績

(4) 着任後の抱負(研究計画等を含む)

(5) 論文別刷: 主要なもの5編程度

(6) 履歴書に記載の推薦者(意見者)からの推薦書または参考意見書(宛名は物質構造科学研究所長 小杉 信博とすること)

※上記の書類は、すべてA4判横書きとし、それぞれ別葉として各葉に氏名を記入すること。

※2件以上応募の場合、内容が同じであれば提出書類は一部で良いが、異なる場合は提出書類を別々に用意すること(推薦書等も同様とする)。

10. 書類送付

(1) 応募資料(「9. 提出書類」(1)~(5))

以下の URL から当機構公募管理システムにアクセスし、応募フォームに必要情報をご入力の上、提出書類をアップロードしてください。

【応募フォーム】 <https://kek.kobokanri.powerappsportals.com/ja-JP/oubo/?id=9e04f5f3-7abe-ee11-9079-000d3a78573e>

※応募に係るファイルは、PDF とし、「9. 提出書類」に記載している順に1つに結合してください。

※電子メールでのファイル添付による応募は受け付けることができませんので、ご注意ください。

※選考過程において、当機構公募管理システム jini-kobokanri@kek.jp から、応募フォームにご入力いただいた連絡先メールアドレスへ連絡を行います。上記メールアドレスが受信できるように設定をお願いいたします。

(2) 推薦書または参考意見書

推薦者ご自身により、以下の推薦フォームから PDF ファイルにてご提出ください。

【推薦フォーム】 <https://kek.kobokanri.powerappsportals.com/ja-JP/suisen/?id=9e04f5f3-7abe-ee11-9079-000d3a78573e>

注) 上記(1)、(2)の各フォームでのアップロードが困難な場合、または、ご提出されてから数時間以内にメールが届かない場合、ご利用のメールサービスの受信設定を確認の上、人事第一係 jini1@ml.post.kek.jp 宛てご連絡ください。応募受付状況を確認しご連絡致します。

11. 問い合わせ先

(1) 研究内容等について

放射光科学第一研究系 研究主幹 雨宮 健太 TEL: 029-879-6027(ダイヤルイン) e-mail: kenta.amemiya@kek.jp

(2) 提出書類について

総務部人事・職員課人事第一係 TEL: 029-864-5118(ダイヤルイン) e-mail: jini1@ml.post.kek.jp

12. その他

(1) 本機構は、男女共同参画を推進しており、「男女共同参画社会基本法」の趣旨に則り、業績(研究業績、教育業績、社会的貢献等)及び人物の評価において優劣をつけがたい最終候補者(男女)がいた場合、女性を優先して採用します。

男女共同参画推進室 (<http://www2.kek.jp/geo/>)

(2) 仕事と家庭生活の両立を図ることなどを目的とした在宅勤務制度があります。